

המוסד לביטוח לאומי  
מינהל הגמלאות  
אגף גמלאות נכות



חטיבת תכנון ומנהל כח-אדם  
אגף כח-אדם  
צבא הגנה לישראל

10 מרץ 2021  
כ"ו אדר תשפ"א

הנדון: התוכנית הלאומית לקידום צעירים על הרצף האוטוסיטי בצה"ל –  
המשך קבלת קצבאות נכות לזכאים

בשל היותו של צה"ל "צבא העם", חטיבת התכנון באגף כוח האדם שוקדת על הרחבת המענה לאוכלוסיות מגוונות בחברה הישראלית ופתיחת מסלולים שיאפשרו להם להתגייס לצה"ל תוך מענה למאפיינים הייחודיים להם והסרת חסמים המונעים את שילובם בשירות ביטחון.

בהתאם לכך, החל משנת 2021 תיפתח תוכנית אשר תציע לצעירים וצעירות על הרצף האוטוסיטי להתגייס לשורות צה"ל כחייילים מן-המניין, בפרופיל כשיר לשירות, וזאת על אף צרכיהם הייחודיים. תוכנית הגיוס הייחודית תהיה בנוסף לאפשרות הקיימת עד כה להתנדב לשירות ביטחון לאחר קבלת פטור משירות ביטחון. מסלול גיוס ייחודי זה יהיה באמצעות מתן פרופיל "כשיר לשירות" לאלו המבקשים להיכלל בתוכנית ומתאימים לכך, באופן שיאפשר את גיוסם לשירות חובה במתכונת ייחודית שפותחה באכ"א בשיתוף פרופ' קורי שולמן מהאוניברסיטה העברית ובשיתוף שורה של יועצים ומומחים מתוך צה"ל ומחוצה לו.

התוכנית תכלול שורה של התאמות, לרבות הגדרת מקצוע חדש – חונך שילוב מיוחד, כחלק ממעטפת רפואית ותעסוקתית מקיפה, אשר ייעודו ללוות את המתגייסים משלב טרום הגיוס ועד השחרור מצה"ל, לתמוך בתהליכי הסתגלות ולתווך סיטואציות בין המתגייס לבין מפקדיו, להעביר הדרכות ליחידות בהם ישתלב המתגייס ולאורך כל תקופת השירות.

כלל המתגייסים יעברו תהליך הכנה לשירות בטחון בשיתוף מערך מגן של חיל החינוך, טירונות מותאמת, מבחני מיון תעסוקתיים-ייעודיים לשם התאמת המקצוע, שיבוץ בקבוצות ביחידות אשר נמצאו מתאימות, "שער יציאה" לשוק התעסוקה האזרחי ועוד.

צה"ל והביטוח הלאומי רואים חשיבות לאומית בשילובם של המתגייסים בשירות ביטחון על אף צרכיהם הייחודיים. אין בשילוב המתגייסים בשירות ביטחון במסגרת תוכנית זו בכדי להשפיע על זכאותם לקבל את הקצבה אותה קיבלו, על-פי חישוב דרגת אי-כושר עבודה, עוד בטרם הצטרפותם לתוכנית או לאחריה.

תא"ל אמיר ודמני  
ראש חטיבת תכנון ומנהל כח-אדם

לודמילה אליאסיאן  
סגנית מנהלת אגף גמלאות נכות  
המוסד לביטוח לאומי